

附件三：

海軍陸戰隊官科軍官經管權責劃分及職掌		
司令部 (總監)	陸戰隊指揮部 兵(分)監	人事權責單位
<p>一、負責陸戰隊官科軍官之經歷管理全般事宜。</p> <p>二、陸戰隊官科軍官初官、申請、補充。</p> <p>三、掌握陸戰隊官科軍官職缺數。</p> <p>四、訂定陸戰軍官經(學)管職務序列</p> <p>五、策劃陸戰隊官科軍官之進、訓、用、儲等整體作業。</p> <p>六、深造教育訓額及經管年班之核計與建議。</p> <p>七、報考深造教育人員資格審查。</p>	<p>一、負責陸戰隊官科軍官之經歷管理規劃事宜。</p> <p>二、陸戰隊官科軍官初官分配。</p> <p>三、掌握陸戰隊官科軍官職缺數。</p> <p>四、陸戰隊官科軍官經(學)管職務序列之建議。</p> <p>五、陸戰隊軍官之進、訓、用、儲等整體規劃與建議。</p> <p>六、針對深造教育訓額及經管年班之規劃。</p> <p>七、報考深造教育人員資格初審。</p>	<p>一、各級主官責任：</p> <p>(一)對所屬陸戰隊官科各專長軍官之經管指導，負有貫徹實施之完全責任。</p> <p>(二)對陸戰隊官科各專長軍官之計畫調任與調訓，應作詳實考核與觀察，並適時向陸戰隊官科經管掌理單位提供必要之人事運用建議。</p> <p>(三)隨時檢討各單位陸戰隊官科各專長軍官經管執行成效，以有效精進人事作業。</p> <p>二、人事幕僚職責：</p> <p>承單位主官及上級人事經管計畫單位之指導，對所屬陸戰隊官科各專長軍官之任職、調訓、分類、任官、服役等，負責審核與建議，並對不適現職人員，勵行嚴考核、嚴淘汰政策，以達存優汰劣之效。</p>