

行政院及所屬各機關公務人員數位學習推動方案

辦理期限及分工表

<p>一、導入階段（本階段自本方案生效日起實施，實施期程為3年，部分措施得視實際需要賡續推動辦理，或視實際推動情形調整期程）</p> <p>（一）召開數位學習研究小組會議</p> <p>（二）強化數位教材資訊通報機制</p> <p>（三）提升資訊設備及專業人才素質</p> <p>1、提升各機關資訊基礎建設</p> <p>2、辦理公部門數位專案採購及課程規劃人才</p> <p>（四）加強行銷宣導策略</p> <p>1、強化虛擬行銷</p> <p>2、辦理方案宣導</p> <p>（五）建立公部門學習網單一簽入機制</p>	<p>行政院人事行政總處</p> <p>行政院人事行政總處、各主管機關及其訓練機構</p> <p>行政院研考會、行政院主計總處</p> <p>行政院人事行政總處（公務人力發展中心）、教育部</p> <p>行政院人事行政總處</p> <p>行政院人事行政總處</p> <p>行政院人事行政總處、各主管機關及其訓練機構</p>	<p>各相關機關、訓練機構</p> <p>各機關</p> <p>各主管機關及其訓練機構</p> <p>各主管機關</p> <p>各主管機關及其訓練機構</p> <p>各主管機關</p> <p>各機關</p>	<p>視實際需要不定期辦理</p> <p>經常辦理</p> <p>依各機關實際需要，配合年度編列預算辦理</p> <p>由各機關視實際需要納入機關年度訓練計畫辦理</p> <p>視實際需要不定期辦理。利用電子報或公佈欄等機制採取行銷策略視實際需要經常辦理</p> <p>經常辦理</p>
<p>二、發展階段（本階段得視實際需要與導入階段同步實施，或自導入階段完成後實施，實施期程為5年，部分措施並得視實際需要賡續推動辦理）</p> <p style="text-align: center;">（接下頁）</p>			

<p>(一) 營造優質數位學習環境</p> <p>1、規劃數位學習專區</p> <p>2、善用機關內部網路資源</p> <p>(二) 協調發展優質數位課程內容，建立完善學習成果評量機制</p> <p>(三) 擴大推動混成式學習</p> <p>(四) 數位學習輔導及規劃人才培訓</p> <p>(五) 規劃訂定每年最低數位學習時數</p>	<p>行政院人事行政總處、各主管機關及其訓練機構</p> <p>各主管機關</p> <p>行政院人事行政總處、教育部等相關主管機關及訓練機構</p> <p>各主管機關及其訓練機構</p> <p>行政院人事行政總處(公務人力發展中心)、教育部</p> <p>行政院人事行政總處</p>	<p>各機關</p> <p>各訓練機構</p> <p>各主管機關</p>	<p>經常辦理。運用內部現有資源，結合軟硬體設備開設數位學習專區</p> <p>經常辦理</p> <p>視各機關實際需要經常辦理</p> <p>經常辦理，循序引導公務人員進行數位學習</p> <p>由各機關視實際需要納入機關年度訓練計畫辦理</p> <p>視各機關數位學習推動成效，研議規範每年最低數位學習時數</p>
<p>三、推廣階段(本階段得視實際需要與發展階段同步實施，或自發展階段完成後實施)</p> <p>(一) 推廣運用政府機關數位課程認證機制</p> <p>(二) 建構結合數位學習與公務人員核心能力機制</p> <p>(三) 建立標竿學習模式及辦理數位學習成果發表</p> <p>(四) 結合「數位學習國家型科技計畫」研究成果，有效擴大並加值數位學習成效</p>	<p>教育部、經濟部等相關主管機關各主管機關及其訓練機構</p> <p>行政院人事行政總處、各主管機關及其訓練機構</p> <p>行政院人事行政總處、國科會</p>	<p>各主管機關及其訓練機構</p> <p>各機關</p> <p>各主管機關及其訓練機構</p>	<p>經常辦理</p> <p>經常辦理</p> <p>視各機關推動數位學習成果研議辦理，以擴散學習成效</p> <p>經常辦理</p>