

大型企業標竿獎及中小企業標竿獎評審項目及配分表

類別 評審項目	大型企業 標竿獎	中小企業標竿獎		
		製造業	營造業	其他行業
1. 企業整體安衛策略 (最高管理階層的承諾 及支持)。	(10%)	(5%)	(5%)	(5%)
2. 安全衛生規劃：	(15%)	(25%)	(25%)	(25%)
(1)安全衛生(含健康服務)組 織設計及勞工參與。		(5%)	(5%)	(5%)
(2)風險管理之規劃。				
(3)安全衛生制度之規劃： ①化學品管理、暴露評估 與管理、作業環境改善 (如：通風管理等)、個 人防護管理(如：呼吸防 護、聽力保護、皮膚防 護及防護設備管理等)。		(4%)	(3%)	(4%)
②健康管理與促進(含體健 檢資料分析適性選配 工、復工評估、母性健 康保護、中高齡與高齡 勞工適性評估及輔導)及 職業病預防(肌肉骨骼疾 病、異常工作負荷促發 疾病及職場不法侵害之 預防)。		(3%)	(3%)	(3%)
③機械設備器具管理。		(3%)	(3%)	(2%)
④變更管理、採購管理、 承攬管理、緊急應變、 教育訓練、諮詢溝通。		(3%)	(4%)	(4%)
⑤勞動條件管理(含工 時)。		(3%)	(3%)	(3%)
⑥家庭生活平衡機制及身 心障礙勞工之進(運) 用。 ⑦職業災害勞工重返職場 機制及推動情形。		(2%)	(2%)	(2%)
(4)各部門之安全衛生目標。		(2%)	(2%)	(2%)
3. 實施與運作：	(30%)	(50%)	(50%)	(50%)
(1)風險管理之運作。		(8%)	(8%)	(5%)
(2)安全衛生制度之運作： ①化學品管理、暴露評估 與管理、作業環境改善 (如：通風管理等)、個 人防護管理(如：呼吸防 護、聽力保護、皮膚防 護及防護設備管理等)。 ②健康管理與促進(含體健 檢資料分析適性選配		(30%)	(30%)	(25%)

工、復工評估、母性健康保護、中高齡與高齡勞工適性評估及輔導)及職業病預防(肌肉骨骼疾病、異常工作負荷促發疾病及職場不法侵害之預防)。				
③機械設備器具管理。				
④變更管理、採購管理、承攬管理、緊急應變、教育訓練、諮詢溝通。				
⑤勞動條件管理(含工時)。				
⑥家庭生活平衡機制及身心障礙勞工之進(運)用。				
⑦職業災害勞工重返職場機制及推動情形。				
(3)各部門安全衛生之實施。		(4%)	(4%)	(5%)
(4)文件化及知識管理。		(4%)	(4%)	(10%)
(5)各項安全衛生(含健康服務)執行成果報告。		(4%)	(4%)	(5%)
4. 查核與績效。	(10%)	(10%)	(10%)	(20%)
5. 持續改進。	(10%)			
6. 推動數位化及智慧化等創新作法及特殊績效。	(10%)	(10%)	(10%)	
7. 其他：	(15%)	—	—	—
(1)企業形象(含上下游供應鏈之安全衛生社會責任(永續供應鏈管理)、性別平等推動、企業永續報告書、GRI403 職業健康與安全揭露準則公開資訊等)。	(9%)			
(2)安全衛生經費編列。	(3%)			
(3)安全衛生文化促進(含安全健康週(月)活動等)。	(3%)			