

附件七之一

職場互助教保服務中心審議會委員評分表

日期： 年 月 日

項目	細項	配分	得分		
			非營利法人 甲	非營利法人 乙	非營利法人 丙
非營利法人承辦能力 (25%)	一、非營利法人名稱、設立緣起、宗旨、法人登記證書、董(理)、監事名冊、組織架構圖、(捐助)章程及未來願景	10			
	二、非營利法人提供所興辦職場互助教保服務中心之協助	10			
	三、非營利法人最近二年度決算及其會計查核流程(新設立之非營利法人，免附決算)	5			
職場互助教保服務中心營運管理 (75%)	一、職場互助教保服務中心之宗旨、經營理念，及辦理期間之中心發展計畫	35			
	二、非營利法人與職場互助教保服務中心間相關專業資源之整合及規劃	10			
	三、職場互助教保服務中心人力資源之進用及其專業發展規劃	10			
	四、職場互助教保服務中心財務管理機制	10			
	五、職場互助教保服務中心預期辦理成效	10			
總分 (未滿75分或90分以上者，請填附件九之一)		100			
序位					

審議會委員簽名：

內摺彌封線

外摺彌封線

備註：評分參考量尺

	經營計畫書	簡報及答詢
佳 (85分以上)	<ol style="list-style-type: none"> 1、各細項內容皆符合職場互助教保服務中心之辦理目的及核心價值，並與非營利法人之專業密切相關。 2、能完整具體呈現之職場互助教保服務中心營運管理規劃及中心發展策略。 3、能落實獨立之會計制度、會計查核流程及法人協力機制。 4、經審議會委員檢視，各細項均無修正意見或僅1項有修正意見。 	<ol style="list-style-type: none"> 1、熟悉且認同職場互助教保服務中心之制度及相關規定，並有建設性之省思與建議。 2、簡報時間掌握得宜，說明流暢且能凸顯重點，並確實回應審議委員之提問。
可 (80分以上未滿85分)	<ol style="list-style-type: none"> 1、各細項內容皆符合職場互助教保服務中心之辦理目的及核心價值，並與非營利法人之專業有所連結。 2、能清楚具體呈現職場互助教保服務中心營運管理規劃及中心發展策略。 3、規劃獨立之會計制度，並訂有具體可行之會計查核流程及法人協力機制。 4、經審議會委員檢視，2項有修正意見。 	<ol style="list-style-type: none"> 1、理解並願意配合職場互助教保服務中心之制度及相關規定。 2、簡報時間掌握得宜，說明流暢，且大致能回應審議委員之提問。
待改善 (75分以上未滿80分)	<ol style="list-style-type: none"> 1、各細項內容大致符合職場互助教保服務中心之辦理目的，並可與非營利法人之專業有所連結。 2、能具體呈現職場互助教保服務中心營運管理規劃及中心發展策略。 3、有規劃獨立之會計制度，但會計查核流程或法人協力機制尚須改善。 4、經審議會委員檢視，3至4項有修正意見。 	<ol style="list-style-type: none"> 1、大致理解職場互助教保服務中心之制度及相關規定。 2、簡報時間超時或過短，內容不足。
不佳 (未滿75分)	<ol style="list-style-type: none"> 1、各細項內容皆未符合或未諳職場互助教保服務中心之辦理目的，且未與非營利法人之專業有所連結。 2、無法具體呈現之職場互助教保服務中 	<ol style="list-style-type: none"> 1、未諳職場互助教保服務中心之制度及相關規定。 2、簡報時間超時或過短，內容不足且未回應審議委員之提問。

	<p>心營運管理規劃及中心發展策略。</p> <p>3、未規劃獨立之會計制度，且未訂定會計查核流程或法人協力機制。</p> <p>4、經審議會委員檢視，5項以上有修正意見。</p>	
--	--	--