

附表十二：外國人受聘僱從事第五十六條所定工作之雇主資格、核配比率及僱用員工人數認定

產業	一、雇主資格	二、核配比率	三、僱用員工人數認定	四、外國人總人數之認定
(一) 農糧 工作	1、蔬菜	<p>(1) 雇主僱用員工人數十人以下者，申請初次招募人數及所聘僱外國人人數，不得超過中央目的事業主管機關核發認定函當月前二個月之前一年國內僱用員工平均人數。</p> <p>(2) 雇主僱用員工人數逾十人者，申請初次招募人數及所聘僱外國人人數，不得超過中央目的事業主管機關核發認定函當月前二個月之前一年國內僱用員工平均人數之百分之三十五。</p> <p>(3) 依前點申請初次招募人數及所聘僱外國人總人數之比率，經雇主聘僱外國人每人每月額外繳</p>	<p>(1) 雇主僱用員工平均人數，應以中央目的事業主管機關核發認定函當月前二個月之前一年，雇主所屬同一勞工保險證號之參加勞工保險之平均人數認定之，並得加列計經中央目的事業主管機關認定，於雇主所屬農、林、牧或養殖漁業工作場所內，實際從事農業工作之以下對象：</p> <p>A、參加農民健康保險人數。</p> <p>B、依勞工保險條例第六條第一項第八款規定，參加勞工保險人數。</p> <p>(2) 前點加列計對象，已依本表規定申請認定為僱用員工人數，於不同雇主間不予重複計算。</p>	<p>外國人受雇主聘僱從事畜牧工作、農糧工作、養殖漁業工作或其他經中央主管機關會商中央目的事業主管機關指定之農、林產業工作總人數之認定，應包括下列人數：</p> <p>(1) 申請初次招募外國人人數。</p> <p>(2) 得申請招募許可人數、取得招募許可人數及已聘僱外國人人數。</p> <p>(3) 申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止外國人招募許可及聘僱許可人數。</p>
	2、花卉	<p>雇主經營觀賞用花卉栽培，從事生產管理、園區清潔、採收及理集貨包裝等工作，其實際生產規模達零點五公頃以上，且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一：</p> <p>(1) 符合農業發展條例第三條規定之農民或農</p>		

	<p>民團體。</p> <p>(2)具備花卉產業經營事實之事業單位。</p> <p>前點資格認定，雇主倘產業經營含種苗事業事實者，得檢附種苗業登記證。</p>	<p>納就業安定費新臺幣三千元者，得予以提高百分之五。</p> <p>(4)依前點提高之比率，與第二點核配比率合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之四十</p>		
<p>3、種苗</p>	<p>(1)雇主經營種苗業(水稻育苗除外)，依植物品種及種苗法規定領有種苗業登記證，從事蔬菜、果樹、花卉、雜糧及特用作物之育種、採種及繁殖種苗等工作，其實際生產規模達零點五公頃以上，且經中央目的事業主管機關認定符合規定者。</p> <p>(2)雇主經營水稻育苗栽培，從事秧苗生產管理、苗圃、苗土、苗盤及種子等資材整備、捲秧及供苗出貨等相關</p>			

		工作，具種苗業登記證且參與水稻三級繁殖更新有案，合法持有及租用農業用地實際從事水稻育苗綠化場面積應達二公頃以上，且近五年於秧苗統計系統之年平均育秧苗數達二十萬箱以上，並經中央目的事業主管機關認定符合規定者。			
	4、果樹	雇主經營果樹栽培，從事生產管理、採收及理集貨包裝等工作，其實際生產規模達二公頃以上，且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一： (1)符合農業發展條例第三條規定之農民或農民團體。 (2)具備果樹產業經營事實之事業單位。			

<p>5、雜糧</p>	<p>雇主經營雜糧作物栽培，從事生產管理、採收及理集貨包裝等工作，其實際生產規模達十公頃以上，且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一：</p> <p>(1)符合農業發展條例第三條規定之農民或農民團體。</p> <p>(2)具備雜糧產業經營事實之事業單位。</p>			
<p>6、特用作物</p>	<p>雇主經營特用作物栽培，從事生產管理、採收、初級加工及理集貨包裝等工作，其實際生產規模達二公頃以上，且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一：</p> <p>(1)符合農業發展條例第三條規定之農民或農民團體。</p>			

		(2)具備特用作物產業經營事實之事業單位。			
7、設施 農業		<p>雇主經營設施農業栽培，從事生產管理、採收及理集貨包裝等工作，其實際生產規模達零點五公頃以上，且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一：</p> <p>(1)符合農業發展條例第三條規定之農民或農民團體。</p> <p>(2)具備設施農業經營事實之事業單位。</p>			
8、草皮		<p>雇主經營草皮栽培，從事生產管理、填土、滾壓、犁捲採收、疊板、包裝及出貨等相關工作，其實際生產規模須達二公頃以上，且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一者：</p>			

	<p>(1)符合農業發展條例第三條規定之農民或農民團體。</p> <p>(2)具備草皮產業經營事實之事業單位。</p>			
<p>9、芽菜</p>	<p>雇主經營芽菜栽培，從事生產管理、採收及理集貨包裝等工作，其實際生產規模須達五十平方公尺以上或月出貨量達四千公斤以上，且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一：</p> <p>(1)符合農業發展條例第三條規定之農民或農民團體。</p> <p>(2)具備芽菜產業經營事實之事業單位。</p>			
<p>10、食用菇蕈</p>	<p>雇主經營設施栽培之食用菇蕈，從事生產管理、採收、栽培廢料處理及理集貨包裝等工作，其生產面</p>			

	<p>積須達零點一公頃以上或每期栽培量達四點五萬包(瓶)以上，且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一：</p> <p>(1)符合農業發展條例第三條規定之農民或農民團體。</p> <p>(2)具備食用菇蕈產業經營事實之事業單位。</p>			
<p>(二)林業工作</p>	<p>雇主經營林業或直接從事育苗(含種子採集)、造林及撫育、伐木(含造、集材及運材)等工作，且經中央目的事業主管認定符合以下資格之一：</p> <p>(1)具備林業經營事實之事業單位，並符合下列資格：</p> <p>A、依法登記設立之公司，其營業項目應載有經營育苗、造林撫育、伐</p>			

	<p>木等業務。</p> <p>B、於三年內承包政府機關相關林業工作，且承包案件至少五件以上。</p> <p>(2)經政府立案核准設立之非營利民間組織、農業企業機構及私有林主(自然人)，經營森林面積達三十公頃以上。</p>			
<p>(三) 養殖漁業工作</p>	<p>雇主領有目的事業主管機關核發之養殖漁業登記證、區劃漁業權執照，或專用漁業權人出具之入漁證明，且完成當年度或前一年度放養量申報，經中央目的事業主管機關認定符合規定者。</p>	<p>(1) 雇主為自然人申請初次招募人數及所聘僱外國人人數，不得超過中央目的事業主管機關核發認定函當月前二個月之前一年國內僱用員工平均人數，且不得超過十人。</p> <p>(2) 雇主為法人申請初次招募人數及所聘僱外國人人數，不得超過中央目的事業主管機關核發認定函當月前二個月之前</p>		
<p>(四) 畜牧工作</p>	<p>雇主依畜牧法規定領有畜牧場登記證書或畜禽飼養登記證，飼養牛、羊、馬、豬、鹿、兔、雞、鴨、鵝、</p>			

	火雞或其他經中央目的事業主管機關指定之畜禽，從事飼養管理、繁殖、擠乳、集蛋、畜牧場環境整理消毒、廢污處理及再利用、飼料調製、疾病防治及其他相關體力工作，且經中央目的事業主管機關認定符合規定者。	一年國內僱用員工平均人數之百分之三十五。 (3)依前點申請初次招募人數及所聘僱外國人總人數之比率，經雇主聘僱外國人每人每月額外繳納就業安定費新臺幣三千元者，得予以提高百分之五。		
(五)禽畜糞堆肥工作	雇主領有中央目的事業主管機關核發之禽畜糞堆肥場營運許可證之代處理堆肥場，從事禽畜糞等廢棄物處理及再利用、操作搬運及其他相關體力工作，且經中央目的事業主管機關認定符合規定者。	(4)依前點提高之比率，與第二點核配比率合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之四十。		
(六)其他經中央主管機關會商中央目的事業主管機關	雇主經營農、林、牧或養殖漁業產業且直接從事體力工作，經中央主管機關會商中央目的事業主管機關公告。	雇主申請初次招募人數及所聘僱外國人人數之核配比率，經中央主管機關會商中央目的事業主管機關公告。	雇主僱用員工平均人數，經中央主管機關會商中央目的事業主管機關公告。	

關指定之 農、林、牧 或養殖漁 業產業工 作				
------------------------------------	--	--	--	--