

公務人員特種考試法務部調查局調查人員考試錄取 受訓人員獎懲規定

民國 110 年 5 月 25 日

保訓會公訓字第 1100004840 號函核定

- 一、本規定依 110 年公務人員特種考試法務部調查局調查人員考試錄取人員訓練計畫（以下簡稱訓練計畫）第 20 點規定訂定之。
- 二、受訓人員之獎懲種類如下：
 - （一）獎勵：頒給獎狀或獎品、嘉獎、記功、記大功。
 - （二）懲處：申誡、記過、記大過。
- 三、法務部調查局（以下簡稱調查局）幹部訓練所（以下簡稱訓練所）設獎懲委員會，審議受訓人員記功、記過以上之獎懲案件、實習成績（實作成績、綜合考評成績、心得報告）不及格及訓練計畫第 22 點第 1 款第 3、4、12、14、15 及 16 目所列廢止受訓資格情形之審議案件。其他獎懲案件經查屬實後，由訓練所副主任核定之。
- 四、獎懲委員會由訓練所副主任擔任召集人，各組隊長以上幹部及輔導員為委員。獎懲委員會議於必要時由召集人召開，並為會議主席；召集人不能出席會議時，由召集人指定委員 1 人代理主席。受訓人員記大過以上懲處案件，得由受訓人員或自治幹部代表 2 人以上出席，參與審查，受懲處之當事人並得列席陳述意見。
- 五、受訓人員記大功、記大過以上之獎懲案件，經獎懲委員會議審議決定後，簽報調查局局長兼訓練所主任核定之。
- 六、有下列情事之一者，頒給獎狀或獎品：
 - （一）結業總成績名列前茅。
 - （二）參加訓練所各項競賽，成績名列前茅。
 - （三）其他相當於前列各款之具體優良事蹟，足資獎勵。

七、有下列情事之一者，予以嘉獎：

- (一) 實習表現優良，且獲實習單位肯定，足資獎勵。
- (二) 擔任自治幹部熱忱負責，領導有方，有具體成效。
- (三) 服務公勤，熱心努力，有具體表現。
- (四) 樂於助人，愛護團體，足資表率。
- (五) 拾金(物)不昧，足資獎勵。
- (六) 勸勉同學改過向善或輔導同學進修。
- (七) 主動積極，犧牲奉獻，爭取整體榮譽。
- (八) 代表訓練所，參加調查局各項競賽，成績優異。
- (九) 其他相當於前列各款之具體良好表現，足資獎勵。

八、有下列情事之一者，予以記功：

- (一) 檢舉不法活動或協助偵查，對調查局工作著有貢獻。
- (二) 代表調查局對外參加各項競賽，成績卓著，爭取榮譽，足資表率。
- (三) 熱心公益，確有優異事蹟之表現，足資表率。
- (四) 其他相當於前列各款之具體優異事蹟，足資獎勵。

九、有下列情事之一者，予以記大功：

- (一) 檢舉重大不法活動或協助偵查，對國家安全或社會治安有卓越貢獻。
- (二) 遇重大災禍或危難，能妥為處置或奮身救護。
- (三) 提供切實可行之建議案，對調查局工作或訓練所教育訓練有重大貢獻。
- (四) 其他相當於前列各款之重大具體優異事蹟，足資獎勵。

十、有下列情事之一者，予以申誡：

- (一) 缺乏公德心或慎獨精神，情節較重。
- (二) 服裝儀容不符合訓練所規定，情節較重。

- (三) 擔任勤務未能善盡職責或延誤完成期限，情節較重。
- (四) 遺失識別證件。
- (五) 遺失保密櫃鑰匙。
- (六) 夾帶、攜帶或以筆記、圖像、電磁紀錄等各種形式複製限閱教材、書籍離所時，經保密檢查發現，情節尚屬輕微。
- (七) 集合遲到、未到情節較重。
- (八) 曠課、不假外出或無故逾時返回訓練所或實習單位未達 4 小時。
- (九) 違反各項訓練規定，經勸導不改正。
- (十) 違反吸菸、嚼食檳榔禁制規定，經勸導不改正。
- (十一) 學習態度散漫，不尊重講座、課程助教或實習指導員。
- (十二) 未依規定使用個人通訊器材對外聯絡。
- (十三) 未依正常程序操作公物而致損害，情節尚屬輕微。
- (十四) 違反射擊訓練須知或靶場安全守則，情節尚屬輕微。
- (十五) 言行不檢，情節尚屬輕微。
- (十六) 推諉塞責、欺瞞事實，情節尚屬輕微。
- (十七) 犯有其他相當於前列各款過失。

十一、有下列情事之一者，予以記過：

- (一) 不服從指揮，影響團體紀律。
- (二) 推諉塞責、欺瞞事實，嚴重缺乏自省能力，有具體事實。
- (三) 違反各項考試、測驗、競賽規定。
- (四) 擔任勤務，怠忽職守，致生損害。
- (五) 毀損重要公物，或保管重要公物，未盡職責而致損壞或遺失。
- (六) 任意攻訐、挑撥、誣蔑，影響團體和諧，情節尚屬輕微。
- (七) 違反靶場紀律。
- (八) 任意張貼或散發未經核准之文件、海報或傳單，或擅自遮掩

或取下公告。

- (九) 曠課、不假外出或無故逾時返回訓練所或實習單位達 4 小時以上，未滿 10 小時。
- (十) 依規定應參加各項考試、競賽、活動或集會，無故不參加。
- (十一) 夾帶、攜帶或以筆記、圖像、電磁紀錄等各種形式複製限閱教材、書籍外出，或違反訓練所各項保密規定，情節尚屬輕微。
- (十二) 言行不檢，缺乏紀律觀念，致影響團體規範或他人聲譽。
- (十三) 遺失限閱之教材、書籍、或記載其內容之筆記、圖像、電磁紀錄。
- (十四) 受訓期間在訓練所任意飲酒。
- (十五) 其他行為不檢，違反紀律或擾亂秩序，情節較重。

十二、有下列情事之一者，予以記大過：

- (一) 傲慢無禮，不服從指揮，情節重大，有具體事實。
- (二) 授與任務，怠忽職守或不予遵行，情節重大，有具體事實。
- (三) 違犯性騷擾行為或性別平等相關法令，情節重大，有具體事實。
- (四) 故意毀損公物、圖書或教學設施，情節重大。
- (五) 惡意攻訐、挑撥、誣衊，破壞團體和諧，情節重大，有具體事實。
- (六) 酒後駕車肇事，情節重大，或觸犯公共危險罪遭移送法辦。
- (七) 賭博或酗酒滋事，經查屬實。
- (八) 聚眾鬥毆，破壞團體秩序，情節重大。
- (九) 遺失機密文書或記載其內容之筆記、圖像、電磁紀錄，致生不良影響。
- (十) 言行不檢，致嚴重損害團隊或他人聲譽，有具體事實。

- (十一) 其他行為不檢，違反紀律或擾亂秩序，情節重大。
- 十三、本規定累積懲處，申誡 3 次累積為記過 1 次；記過 3 次累積為記大過 1 次。
- 十四、受訓人員於受訓期間所受之獎懲，依下列標準加減其品德素養考核成績：
- (一) 記大功 1 次，加 9 分；記大過 1 次，減 9 分。
 - (二) 記功 1 次，加 3 分；記過 1 次，減 3 分。
 - (三) 嘉獎 1 次，加 1 分；申誡 1 次，減 1 分。
- 十五、受訓人員之言行，如為本規定所未列舉之其他事項，其情節未達嘉獎、申誡標準應予獎懲者，得酌予加減品德素養考核成績，或予以表揚、減免勤務、警告、加重勤務。品德素養考核成績加減分規定由訓練所訂定，納入「學員手冊」提供受訓人員參考。
- 十六、有第 10 點或第 11 點各款情形之一，情節較重或經懲處仍不知悔改者，加重其懲處。
- 十七、擔任自治幹部違反第 10 點至第 12 點各款情形之一者，加重其懲處。
- 十八、懲處案件，受訓人員如能坦承認錯或於未發覺前自動報請議處者，得視情節輕重，減輕或免除其懲處。